

Vers quels métiers ?

Titulaire du CAP Tailleur de pierre, vous travaillez dans les entreprises du bâtiment ou des carrières et matériaux (Extraction et travail de la pierre). Vous pouvez aussi intervenir dans des entreprises des monuments historiques ou commémoratifs.

Poursuite de formation

- CAP marbrier du bâtiment et de la décoration (connexe 1an).
- CAP maçon (connexe 1 an).
- CAP menuisier installateur ou fabricant (connexe 1 an).
- BMA graveur sur pierre.
- Bac pro Métiers et arts de la pierre.
- BP métiers de la pierre (2 ans).
- BP tailleur de pierre monuments historiques (2 ans).

Conditions d'accès

Par la voie de l'apprentissage :

- Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus (dès 15 ans si sortie de 3^e) au début de la formation.

Sans condition d'âge pour les personnes :

- Reconnues travailleur handicapé.
- Ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant le diplôme.
- Sur la liste des sportifs de haut niveau.

Par la voie de la formation continue :

- En contrat de professionnalisation.
- Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus au début de la formation.
- Demandeur d'emploi d'au moins 26 ans.
- Bénéficiaires de minima sociaux.

Autres dispositifs :

- salariés, retraités, demandeurs d'emploi de la formation.

Modalités d'accès

- Dossier de positionnement.
- Test d'entrée - Entretien de motivation.

Examen

- CAP tailleur de pierre, diplôme d'État délivré par le ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse.
- Possibilité de modularisation. RNCP 38310.

Durée de la formation

- Rentrée en septembre.
- Entrée possible jusqu'à la fin du 1^{er} trimestre, *nous consulter.*
- **900 HEURES SUR 2 ANS** : soit **26 semaines à la MFR/CFA** et **68 semaines en entreprise** environ.
- **450 HEURES EN 1 AN** connexe après un CAP ou un diplôme supérieur. Uniquement sur la formation des modules professionnels.

Rythme d'alternance

- 1 à 2 semaines au CFA/MFR, puis 2 à 3 semaines en entreprise.

Aménagement des parcours de formation

Voir notre référent handicap.

Statuts

- Apprentissage (Jusqu'à 30 ans).
- Contrat de professionnalisation.
- Autres : (ex : France travail, transition pro, CPF).

Tarifs

- Pour les apprentis : coût de la formation pris en charge par les OPCO, frais liés à l'hébergement et la restauration à votre charge (prise en charge partielle par les OPCO).
- *Voir tarifs sur notre site internet.*
- Pour les adultes : sur devis, *nous consulter pour plus de détail.*

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Nous contacter.



La formation en CFA/MFR

Enseignement professionnel

- Technologie.
- Dessin technique.
- Lecture de plans.

Enseignement général

- Expression française - Mathématiques / physique
- Histoire / géographie - Sport - Prévention santé
- environnement - Anglais.

Atelier

- Tailler le matériau naturel (calcaire, granit, grès) manuellement et à l'aide de machines.
- Effectuer la pose, le ravalement, stéréotomie, le dallage, le revêtement.

La formation en entreprise

Type d'entreprise d'accueil

- Entreprise spécialisée dans la restauration de monuments historiques ou entreprise du bâtiment contribuant à la rénovation et à la restauration d'ouvrages de toutes natures.

Activités réalisables par le jeune en entreprise :

- Identifier l'environnement de son intervention, respecter les prescriptions et définir l'ouvrage ainsi que les règles de sécurité.
- Être autonome lors d'un exercice isolé selon la nature des travaux.
- Travailler en collaboration avec une équipe et avoir le sens de la communication avec les autres intervenants du chantier.

Un tremplin pour :

- Une insertion professionnelle.
- L'apprentissage apporte une expérience professionnelle et facilite l'entrée dans la vie active.

Les 
de la formation

- Formation à l'utilisation en sécurité d'échafaudage fixe et roulant.